

## Q&A – Incremento contribuzione Priamo

### 1. Cosa prevede il rinnovo del CCNL decorso dal 1° luglio 2024?

- Aumento della percentuale di contribuzione a carico azienda al fondo di previdenza complementare Priamo sul 2,5% della paga base + scatti di anzianità.

### 2. Come cambia la contribuzione Priamo a carico azienda dal 1° gennaio 2025?

- Come previsto dall'accordo aziendale del 28 novembre 2024, la base di calcolo della contribuzione potrà essere innalzata, su base volontaria, dal 2,5% sulla paga base + scatti di anzianità al 2,5% sulla RAL (retribuzione annua lorda) per 14 mensilità.

### 3. Come posso verificare la mia RAL?

- Puoi verificare la tua RAL su myHR Portal -> Personal Information -> Compensation; oppure moltiplicando per 14 la voce 1000 "retribuzione/stipendio" del tuo cedolino.

### 4. Come cambia la contribuzione Priamo a carico del dipendente dal 1° gennaio 2025?

- Su richiesta del dipendente, aderendo alla nuova forma di contribuzione a carico azienda, il contributo a carico del dipendente verrà conseguentemente adeguato alla nuova base di calcolo.

**Costa Crociere S.p.A.**  
Piazza Piccapietra 48  
16121 Genova – Italia  
tel. +39 010 54831  
fax. +39 0105483290  
[costacrociere.it](http://costacrociere.it)

Share capital Euro 344.310.720,00  
Tax code/Genova Commercial Register n. 02545900108

## 5. E' obbligatorio aumentare la base di calcolo della contribuzione?

- Non è obbligatorio. In caso di mancato invio dell'apposito modulo, l'importo della contribuzione a carico azienda e a carico dipendente resterà quello previsto dal CCNL (vedi punto 1).

## 6. Come devo comunicare la volontà di aderire alla maggior contribuzione?

- Per aumentare la base di calcolo del contributo carico azienda e carico dipendente, occorre inviare l'apposito modulo (allegato alla email) a [elisa.canepa@costa.it](mailto:elisa.canepa@costa.it) e [giulia.cannata@costa.it](mailto:giulia.cannata@costa.it).

## 7. Da quando è possibile aumentare la contribuzione al fondo Priamo?

- Dal 1° gennaio 2025 in poi.

## 8. Entro quando devo comunicare la volontà di aderire alla maggior contribuzione?

- Le richieste di variazione ricevute entro il 15 di ciascun mese avranno decorrenza dal 1° giorno del mese in corso.

## 9. Chi può fruire dell'aumento di contribuzione?

- Sia gli attuali iscritti al fondo Priamo che i futuri iscritti.

## 10. Come posso fare per iscrivermi al fondo?

- Puoi contattare [elisa.canepa@costa.it](mailto:elisa.canepa@costa.it) e [giulia.cannata@costa.it](mailto:giulia.cannata@costa.it) che ti forniranno gli appositi moduli.

## 11. Si terranno degli incontri informativi sulla previdenza complementare?

- Sì, ad inizio anno si terrà un Webinar di approfondimento con i consulenti del Priamo sulla previdenza complementare.

## 12. Quali sono i requisiti minimi di adesione al fondo Priamo?

- È obbligatorio destinare il TFR al fondo Priamo.

## 13. Posso fruire della contribuzione aziendale se sono iscritto ad un fondo diverso dal Priamo?

- La contribuzione a carico azienda è prevista esclusivamente per gli iscritti al fondo Priamo che versano un contributo a proprio carico in aggiunta al TFR. Il contributo a carico azienda non sarà dovuto, né si convertirà in alcun trattamento sostitutivo anche di diversa natura, in caso di mancata adesione al suddetto fondo.

## 14. E' previsto un limite al contributo aziendale?

- Il contributo a carico azienda potrà avere un importo annuale massimo di € 1.200,00.

### 15. Posso versare un importo aggiuntivo rispetto al contributo minimo dell'1% a carico dipendente?

- È possibile versare un contributo aggiuntivo a proprio carico; resta invariato il contributo a carico azienda del 2,5%.

### 16. Ci sono benefici fiscali legati all'aumento della contribuzione?

- Sì. All'aumento della contribuzione a carico dipendente conseguirà un'ulteriore riduzione sulle imposte trattenute al dipendente a cedolino.

### 17. Posso utilizzare i flexible benefits per contribuire al fondo Priamo?

- È possibile utilizzare i flexible benefits per trasferire somme aggiuntive al fondo Priamo, previa iscrizione allo stesso.

### 18. Esempi di contribuzione mensile

- Di seguito degli esempi di RAL per confrontare le due tipologie di contribuzione mensili:

	Contr. mensile c/az. 2,5% su paga base (CCNL)	Contr. mensile c/az. 2,5% su RAL (Accordo)	Delta	Contr. mensile c/dip. 1% su paga base (CCNL)	Contr. mens. c/dip. 1% su RAL (Accordo)	Delta
Liv. 3° RAL €25.000,00	€ 41,72	€ 44,64	<b>€ 2,92</b>	€ 16,69	€ 17,86	<b>€ 1,17</b>
Liv. 4° RAL €30.000,00	€ 47,29	€ 53,57	<b>€ 6,28</b>	€ 18,92	€ 21,43	<b>€ 2,51</b>
Liv. 5° RAL €35.000,00	€ 50,10	€ 62,50	<b>€ 12,40</b>	€ 20,04	€ 25,00	<b>€ 4,96</b>
Liv. 6° RAL €45.000,00	€ 57,70	€ 80,36	<b>€ 22,66</b>	€ 23,08	€ 32,14	<b>€ 9,06</b>
Liv. 7° RAL €55.000,00	€ 66,17	€ 98,21	<b>€ 32,04</b>	€ 26,47	€ 39,29	<b>€ 12,82</b>