

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 del mese di Novembre dell'anno 2024 in Genova, presso la Sede della Costa Crociere S.p.A., si sono incontrati la Direzione Aziendale di Costa Crociere S.p.A. e di C.S.C.S., rappresentata da Sara Bottaro, Cristina Puppo e le Rappresentanze Sindacali Unitarie rappresentate da: Simona Arnosti, Rosa Anna Caruso, Paolo Lo Iacono, Francesca Salerno, Francesca Giusti

VISTI

- il C.C.N.L. Unico dell'industria armatoriale, sez 15 per il personale di terra - uffici e terminals delle società di navigazione che esercitano l'armamento privato;
- il Verbale di Accordo per la previdenza complementare- Priamo del 30/5/2007

PREMESSO

- che le Parti confermano la volontà di definire condizioni di welfare aziendale che sostengano il lavoratore in tutte le fasi della vita professionale migliorando ed integrando, se necessario, quanto previsto dagli Istituti pensionistici obbligatori e dal C.C.N.L. al fine di contribuire a mantenere un adeguato tenore di vita ai propri dipendenti anche al termine del rapporto di lavoro per pensionamento;
- il fondo PRIAMO è stato individuato quale fondo pensione contrattuale di categoria per i lavoratori dipendenti a cui è applicato il C.C.N.L. Unico dell'industria armatoriale, sez 15 per il personale di terra - uffici e terminals delle società di navigazione che esercitano l'armamento privato ha definito per i propri addetti l'adesione e il contributo al Fondo pensione PRIAMO
- che il rinnovo del C.C.N.L. dell' 11.07.2024 ha previsto che, a decorrere dal mese di luglio 2024, l'aliquota relativa al contributo mensile al Fondo Priamo a carico dell'azienda verrà elevata al 2,5% della paga base più gli eventuali scatti di anzianità ferma restando quella a carico del lavoratore pari all'1%

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Al fine migliorare la posizione pensionistica dei lavoratori si è deciso di incrementare la base imponibile per il contributo al Fondo Priamo.

Pertanto, a partire dal 1° gennaio 2025, verrà offerta la possibilità ai lavoratori di decidere di versare al Fondo PRIAMO, oltre al TFR maturando, un contributo mensile pari all'1% della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) per 14 mensilità annue e, in tal caso, l'azienda verserà sulla posizione individuale del lavoratore per 14 mensilità annue un contributo mensile del 2,5% calcolato sulla stessa base di calcolo.

Resta ferma la facoltà per il lavoratore di versare al medesimo Fondo quanto previsto dal C.C.N.L., ovvero l'1% della paga base più gli eventuali scatti di anzianità. In questo caso l'azienda verserà il 2,5% sulla base di calcolo prevista dal CCNL.

In entrambi i casi rimane la possibilità per il dipendente di versare un contributo aggiuntivo esclusivamente a proprio carico.





Il contributo a carico azienda avrà un importo massimo annuo pari a 1.200 Euro.

L'obbligo contributivo a carico dell'azienda è assunto esclusivamente nei confronti dei lavoratori che aderiscono al Fondo PRIAMO pertanto tale contributo non sarà dovuto, né si convertirà in alcun trattamento sostitutivo anche di diversa natura, a causa della mancata adesione al suddetto Fondo.

I lavoratori dovranno comunicare all'azienda la volontà di aderire al maggior contributo a proprio carico previsto dal presente accordo inviando via mail il modulo appositamente predisposto.

Il presente verbale di intesa si compone di pagine due (2).

R.S.U.




Giuseppe Orsini


Costa Crociere S.p.A.
C.S.C.S.

